

Uchwała Nr XV.0007.129.2019  
Rady Gminy w Siennicy  
z dnia 27 grudnia 2019 roku

w sprawie ustalenia Regulaminu dotyczącego określenia zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Siennica.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 506 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91 d, pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 2215 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli - Oddział Związku Nauczycielstwa Polskiego w Mińsku Mazowieckim - Rada Gminy w Siennicy postanawia, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin dotyczący określenia zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Siennica w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXI/164/09 Rady Gminy w Siennicy z dnia 23 kwietnia 2009 roku w sprawie ustalenia Regulaminu dotyczącego określenia zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Siennica, zmienionego Uchwałą Nr XXIII/177/09 Rady Gminy w Siennicy z dnia 30 czerwca 2009 roku, zmienionego Uchwałą Nr VI.0007.53.2015 Rady Gminy w Siennicy z dnia 25 czerwca 2015 roku, zmienionego Uchwałą Nr XLI.0007.308.2018 Rady Gminy w Siennicy z dnia 06 września 2018 roku, zmienionego Uchwałą Nr XI.0007.94.2019 Rady Gminy w Siennicy z dnia 26 września 2019 roku.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Siennica.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2020.

AGNIESZKA JACIŃSKA  
rada prawny  
Wa/S/137

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY  
Zdzisław Jurkowski

## **Regulamin**

### **dotyczący określenia zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Siennica**

#### **ROZDZIAŁ I**

#### **POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

#### **§1. Regulamin określa:**

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 2) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Siennica,
- 4) inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

#### **§2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:**

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 2215 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.),
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Siennica,
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art.42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela,
- 7) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Mińsku Mazowieckim.

**§3. 1.** Średnią wynagrodzeń nauczycieli oblicza się dla poszczególnych stopni awansu zawodowego nauczycieli na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Siennica.

2. Liczbę nauczycieli przyjętych do obliczeń stanowi suma nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze oraz liczby etatów, wynikające z dodania jednostkowego wymiaru zatrudnienia nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin.

3. Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w wymiarze poniżej 1/2 etatu oblicza się proporcjonalnie do godzin pracy, według właściwego zaszeregowania.

§4. 1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych na poziomie minimalnych stawek zapisanych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z póź. zm.)

2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

## **ROZDZIAŁ II**

### **DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§5. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 6 Regulaminu.

§6. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) dyrektorowi - Wójt Gminy
- 2) nauczycielowi - dyrektor szkoły

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **ROZDZIAŁ III**

### **DODATEK MOTYWACYJNY**

§7. 1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w przedszkolach i szkołach w wysokości 4,5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych na terenie gminy.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się dla:

- a) nauczycieli w wysokości od 5 % do 15 %
- b) dyrektorów szkół w wysokości od 10 % do 40 %
- c) wicedyrektorów w wysokości od 5 % do 30 %

wynagrodzenia zasadniczego ustalonego zgodnie ze stopniem awansu zawodowego i posiadanymi kwalifikacjami.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony od 3 do 6 miesięcy.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły organ prowadzący szkołę. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.
5. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe.

**§8.** W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora może być przyznany dodatek motywacyjny.

**§9.** 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie przynajmniej jednej z poniższych przesłanek:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, w tym:
  - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
  - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w tym:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - d) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych rozwijających zainteresowania i uwzględniających potrzeby uczniów,
  - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - f) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz inicjowanie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem w tym:
  - a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - b) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest wzorowe wypełnianie ustawowych obowiązków, w tym:
- tworzenie bardzo dobrych warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły,
  - opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - dbałość o powierzone mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe;
  - współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych, wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
  - podejmowanie działań służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
  - współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi.
  - wprowadzenie nowatorskich rozwiązań, realizacja projektów edukacyjnych, innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.

## **ROZDZIAŁ IV**

### **DODATEK FUNKCYJNY**

**§10.** 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:

- wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
- złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi:

- dla dyrektora przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie od 350 zł do 1000 zł miesięcznie,
- dla dyrektora szkoły liczącej do 10 oddziałów od 500 zł do 1200 zł miesięcznie,
- dla dyrektora szkoły liczącej od 11 oddziałów od 600 zł do 1700 zł miesięcznie,
- dla wicedyrektora miesięcznie od 330 zł do 800 zł miesięcznie.

4. Nauczycielom, którym powierzono funkcję opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny który przyznaje dyrektor, w wysokości 65 zł. miesięcznie.

5. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny który przyznaje dyrektor, w wysokości:

- do 10 dzieci w klasie – 300 zł miesięcznie
- od 11 do 20 dzieci w klasie od 300 do 350 zł miesięcznie
- od 21 dzieci w klasie od 300 do 400 zł. miesięcznie

**§11.** 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 10 ust. 2 i 3, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy lub opiekuna stażu przepisy ust. 1 stosuje się odpowiednio.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## ROZDZIAŁ V

### DODATEK ZA WARUNKI PRACY

**§12.** 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości 10% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego ustalonego zgodnie ze stopniem awansu zawodowego i posiadanymi kwalifikacjami.

2. Za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych uznaje się prowadzenie w szkołach :

- a) zajęć dydaktycznych łączonych w klasach liczących (po połączeniu) powyżej 20 uczniów,
- b) zajęć dydaktycznych, jeżeli w klasie liczącej ponad 15 uczniów jest przynajmniej jedno dziecko posiadające orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego, pod warunkiem, że zajęcia są prowadzone według odrębnego programu nauczania obowiązującego w szkole specjalnej,
- c) zajęć w oddziałach integracyjnych liczących od 12 do 15 uczniów, w tym przynajmniej 4 uczniów niepełnosprawnych,
- d) indywidualnych zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi upośledzonymi w stopniu głębokim organizowanych na podstawie orzeczenia wydanego przez poradnię psychologiczno-pedagogiczną.

3. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

5. Dodatek za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych wypłaca się z dołu.

## ROZDZIAŁ VI

### WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

**§13.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar

zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

## ROZDZIAŁ VII

### NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

§14. 1. Zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela w budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

1) 70 % funduszu nagród przekazywana jest bezpośrednio do przedszkoli, szkół i placówek z przeznaczeniem na nagrody dyrektora.

2) 30 % funduszu nagród przeznaczają się na nagrody Wójta. Organ prowadzący szkoły może przeznaczyć dodatkowo środki na zwiększenie funduszu nagród.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród reguluje odrębna uchwała.

## ROZDZIAŁ VIII

### POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§15. 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w pkt 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.

3. Wysokość wynagrodzenia za okresy o których mowa w pkt 1 oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w pkt 2.

§16. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§17. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§18. Regulamin uzgodniono z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Mińsku Mazowieckim.

§19. Niniejszy Regulamin ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2020r.

## Uzasadnienie

do Uchwały XV.0007.129.2019  
Rady Gminy w Siennicy  
z dnia 27 grudnia 2019 roku

w sprawie ustalenia Regulaminu dotyczącego określenia zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Siennica.

Zgodnie z art. 30 ust.6 i ust. 6a oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 2215 z późn. zm.) Rada Gminy ustala w drodze uchwały Regulamin dotyczący określenia zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Siennica.

Uchwała została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli - Oddział Związku Nauczycielstwa Polskiego w Mińsku Mazowieckim

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest zasadne.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY  
Zenon Jurkowski



# Rada Gminy w Siennicy ul. Kołbielska 1 05-332 Siennica

głosowanie	uchwała w sprawie ustalenia Regulaminu dotyczącego określenia zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Siennica		
wynik	Głosowanie zakończone wynikiem: przyjęto		
data	27 grudnia 2019 r.		
typ	głosowanie jawne imienne	większość	zwykła

## Podsumowanie

status	ilość	procent	status	ilość	procent
ZA	14	93.33 %	uprawnionych	15	-
PRZECIW	1	6.67 %	oddanych głosów	15	100 %
WSTRZYMAŁO SIĘ	0	0 %	nieoddanych głosów	0	0 %

## Wyniki imienne

lp	nazwisko	imię	głos
1	Broda	Robert	ZA
2	Czajka	Bartłomiej	ZA
3	Dąbrowska	Hanna	ZA
4	Jurkowski	Zenon	ZA
5	Kobyliński	Michał	PRZECIW
6	Kot	Aleksander	ZA
7	Majszyk	Stanisław	ZA
8	Pałdyna	Czesław	ZA
9	Pielasa	Andrzej	ZA
10	Soćko	Marek	ZA
11	Soczewka	Monika	ZA
12	Wawryniuk	Daniel	ZA
13	Wróblewska	Magdalena	ZA
14	Zgódka	Anna	ZA
15	Łojarczyk	Teresa	ZA