

Uchwała Nr XVIII/136/2012
Rady Gminy w Siennicy
z dnia 13 września 2012 r.

w sprawie: ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez gminę Siennica za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz.1591 z późn. zm.) oraz art. 49 ust.1 i 2 w związku z art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) Rada Gminy w Siennicy postanawia, co następuje:

§ 1

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Siennica może być przyznana nagroda Wójta za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz innej działalności statutowej szkoły, ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnianego co roku w budżecie Gminy Siennica.
2. W ramach funduszu, o którym mowa w ust.1:
 - 1) 20 % środków przeznacza się na nagrody Wójta dla dyrektorów i nauczycieli,
 - 2) 80 % środków przeznacza się na nagrody dyrektorów dla nauczycieli,
3. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 2

Kryteria i tryb przyznawania nagród dyrektora szkoły dla nauczycieli określają regulaminy wewnątrzszkolne.

§ 3

1. Wójt Gminy może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek:
 - a) dyrektora szkoły - dla nauczyciela,
 - b) rady pedagogicznej i rady rodziców - dla dyrektora.

2. Wnioski, o których mowa w ust.1 zaopiniowane przez związki zawodowe działające w danej placówce należy składać do Wójta Gminy w terminie do dnia 15 września każdego roku.
3. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Wójta stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 4

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno - wychowawczej i opiekuńczej.
2. Nagroda Wójta Gminy Siennica może być przyznana dyrektorom i nauczycielom którzy:
 - 1) przepracowali w szkole lub przedszkolu co najmniej 2 lata
 - 2) posiadają dobrą lub wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej, uzyskaną w ciągu ostatnich 5 lat pracy.
3. Nagroda Wójta Gminy Siennica może być przyznana nauczycielowi, w tym zajmującemu stanowisko dyrektora, który spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzonych przez okręgową komisję egzaminacyjną ,
 - b) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) pierwszego lub drugiego miejsca w konkursach olimpiadach, zawodach sportowych na szczeblu co najmniej powiatowym,
 - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) wykazuje się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form i metod aktywizowania uczniów na zajęciach,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje, uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) organizuje i zapewnia pomoc uczniom znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
 - c) angażuje rodziców w prace na rzecz szkoły, rozwija formy współdziałania z rodzicami,

- d) efektywnie realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć realizowanych przez szkołę,
- 3) w zakresie pracy pozaszkolnej:
- a) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - c) bierze aktywny udział w pracach na rzecz środowiska lokalnego,
 - d) swoją postawą i kulturą osobistą jest wzorem do naśladowania dla uczniów i współpracowników,
- 4) w zakresie powierzonego stanowiska dyrektora:
- a) kompetentnie sprawuje nadzór pedagogiczny,
 - b) racjonalnie planuje i gospodaruje środkami finansowymi,
 - c) pozyskuje środki specjalne i inne dochody na rzecz szkoły lub przedszkola,
 - d) dba o wysoki poziom pracy placówki poprzez dobór wykwalifikowanej kadry,
 - e) umiejętnie rozwiązuje konflikty i napięcia wśród pracowników,
 - f) tworzy optymalne warunki do realizacji zadań statutowych szkoły lub przedszkola.

§ 5

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje list gratulacyjny, którego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych.

§ 6

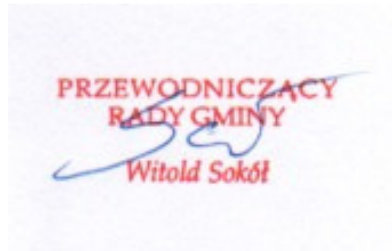
Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Siennica.

§ 7

Traci moc uchwała Nr XVIII/126/04 Rady Gminy w Siennicy z dnia 30 grudnia 2004 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Siennica za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

§ 8

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.



PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Witold Sokół

Opinia organizacji związkowej:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
(data , miejscowość)

.....
(podpis, pieczęć)

Decyzja:

Nagrodę w wysokości :.....Słownie:.....

.....

Przyznał Wójt Gminy Siennica

.....
(data i podpis)