

**UCHWAŁA Nr XIX/134/08**  
**Rady Gminy w Siennicy**  
**z dnia 29 grudnia 2008 roku**

**w sprawie: ustalenia Regulaminu dotyczącego określenia zasad wynagradzania  
nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Siennica.**

Działając na podstawie art.30 ust.6 i ust. 6a oraz art. 91 d, pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art.40 ust.1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału ZNP w Mińsku Mazowieckim - **Rada Gminy w Siennicy postanawia, co następuje:**

§ 1

Ustala się Regulamin dotyczący określenia zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Siennica w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Siennica.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XI/72/07 Rady Gminy w Siennicy z dnia 27 grudnia 2007 roku w sprawie ustalenia Regulaminu dotyczącego określenia wysokości oraz szczegółowych zasad wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Siennica.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i obowiązuje od 1 stycznia 2009 roku.

Załącznik  
do uchwały Nr XIX/134/08  
Rady Gminy w Siennicy  
z dnia 29 grudnia 2008 r.

**Regulamin**  
**dotyczący określenia zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych**  
**w szkołach prowadzonych przez Gminę Siennica**

**ROZDZIAŁ I**  
**POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

**§ 1**

Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 2) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Siennica,
- 4) inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

**§ 2**

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Siennica,
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3),
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust 4a oraz ustalony na podstawie art.42 ust. 6, art.42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela,

- 7) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Mińsku Mazowieckim.

### **§ 3**

1. Średnią wynagrodzeń nauczycieli oblicza się dla poszczególnych stopni awansu zawodowego nauczycieli na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Siennica.
2. Liczbę nauczycieli przyjętych do obliczeń stanowi suma nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze oraz liczby etatów, wynikające z dodania jednostkowego wymiaru zatrudnienia nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin.
3. Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w wymiarze poniżej 1/2 etatu oblicza się proporcjonalnie do godzin pracy, według właściwego zaszeregowania.

### **§ 4**

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych na poziomie minimalnych stawek zapisanych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydanego na podstawie art.30 ust.5.
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

## **ROZDZIAŁ II**

### **DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

#### **§ 5**

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 6 Regulaminu.

#### **§ 6**

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:  
począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,  
za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem

lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
  - 1) dyrektorowi - Wójt Gminy
  - 2) nauczycielowi - dyrektor szkoły
5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **ROZDZIAŁ III**

#### **DODATEK MOTYWACYJNY**

##### **§ 7**

W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora może być przyznany dodatek motywacyjny.

##### **§ 8**

Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Siennica.

##### **§ 9**

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
    - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
    - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
  - 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
    - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
    - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
  - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
    - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
    - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
    - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
    - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
    - f) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz inicjowanie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem a w szczególności:
    - a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
    - b) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest wzorowe wypełnianie ustawowych obowiązków, a w szczególności:
- a) tworzenie bardzo dobrych warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły,
  - b) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - c) dbałość o powierzone mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe;
  - d) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych, wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
  - e) podejmowanie działań służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
  - f) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi.

## § 10

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły organ prowadzący szkołę. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.
2. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w szkołach w wysokości od 4 do 5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych na terenie gminy.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się dla:
  - a) nauczycieli w wysokości od 5 % do 10 %
  - b) dyrektorów szkół w wysokości od 10 % do 20 %

wynagrodzenia zasadniczego ustalonego zgodnie ze stopniem awansu zawodowego i posiadanymi kwalifikacjami.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony od 3 do 6 miesięcy.
5. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.
6. W przypadku nieobecności nauczyciela w pracy spowodowanej niezdolnością do pracy wskutek choroby bądź koniecznością osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, dodatek motywacyjny obniża się proporcjonalnie do czasu pracy w danym miesiącu.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe.
8. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla dyrektorów i nauczycieli następuje po zasięgnięciu opinii zakładowej organizacji związkowej.

## **ROZDZIAŁ IV**

### **DODATEK FUNKCYJNY**

#### **§ 11**

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:
  - a) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
  - b) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
  - c) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
  - d) wyniki pracy szkoły oraz warunki geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi:
  - a) dla dyrektora przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie od 320 zł do 450 zł miesięcznie,
  - b) dla dyrektora szkoły liczącej 7 oddziałów od 340 zł do 450 zł miesięcznie,
  - c) dla dyrektora szkoły liczącej od 8 do 11 oddziałów od 400 zł do 500 zł miesięcznie,
  - d) dla dyrektora szkoły liczącej od 12 do 13 oddziałów od 450 zł do 600 zł miesięcznie,
  - e) dla wicedyrektora od 300 zł do 400 zł miesięcznie.
4. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy i funkcję opiekuna stażu, wysokość przysługującego dodatku funkcyjnego ustala dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków, w wysokości miesięcznej:
  - a) 35 zł z tytułu sprawowania wychowawstwa w oddziale liczącym do 10 uczniów,
  - b) 40 zł z tytułu sprawowania wychowawstwa w oddziale liczącym od 11 do 15 uczniów,

- c) 50 zł z tytułu sprawowania wychowawstwa w klasach liczących od 16 do 20 uczniów,
- d) 60 zł z tytułu sprawowania wychowawstwa w oddziale liczącym powyżej 20 uczniów,
- e) 65 zł z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu.

## **§ 12**

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 11 ust. 2 i 3, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy lub opiekuna stażu przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.
4. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Decyzja o przyznaniu dodatku funkcyjnego dyrektorowi szkoły wymaga uprzedniego zaopiniowania przez zakładową organizację związkową.
6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **ROZDZIAŁ V**

### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

## **§ 13**

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości 10% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego ustalonego zgodnie ze stopniem awansu zawodowego i posiadanymi kwalifikacjami.
2. Za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych uznaje się prowadzenie w szkołach :
  - a) zajęć dydaktycznych łączonych w klasach liczących ( po połączeniu) powyżej 20 uczniów,
  - b) zajęć dydaktycznych, jeżeli w klasie liczącej ponad 15 uczniów jest przynajmniej jedno dziecko posiadające orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego, pod warunkiem, że zajęcia są prowadzone według odrębnego programu nauczania obowiązującego w szkole specjalnej,

- c) zajęć w oddziałach integracyjnych liczących od 12 do 15 uczniów, w tym przynajmniej 3 uczniów niepełnosprawnych,
  - d) indywidualnych zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi upośledzonymi w stopniu głębokim organizowanych na podstawie orzeczenia wydanego przez poradnię psychologiczno-pedagogiczną.
3. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
  4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
  5. Dodatek za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych wypłaca się z dołu.

## **ROZDZIAŁ VI**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

#### **§ 14**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw



przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:

- 1) opieki nad chorym dzieckiem,
  - 2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem pracy,
  - 3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
  - 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.
5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
  - 3) rekolekcjami,
  - 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
  - 5) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającej nie dłużej niż tydzień, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w [art. 42](#) ust. 3 lub ustalony na podstawie [art. 42](#) ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. Wynagrodzenie nie przysługuje za doraźne zastępstwa realizowane przez nauczyciela nieposiadającego kwalifikacji do prowadzenia danych zajęć albo prowadzone niezgodnie z planem i programem nauczania danej klasy.

## **ROZDZIAŁ VII**

### **NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY**

#### **§ 15**

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.
  - 1) Zgodnie z art.49 Karty Nauczyciela w budżecie organu prowadzącego szkołę tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.
  - 2) 80 % funduszu nagród przekazywana jest bezpośrednio do przedszkoli, szkół i placówek z przeznaczeniem na nagrody dyrektora.

- 3) 20 % funduszu nagród przeznacza się na nagrody Wójta. Organ prowadzący szkoły może przeznaczyć dodatkowe środki na zwiększenie funduszu nagród.
  - 4) tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród reguluje Uchwała Nr XVIII/16/04 Rady Gminy w Siennicy z dnia 30.12.2004 r.
2. Pomoc zdrowotna.
    - 1) W budżecie Gminy Siennica wyodrębnia się środki finansowe na pomoc zdrowotną dla nauczycieli w wysokości 0,3 % planowanych na dany rok wydatków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.
    - 2) Tryb i zasady udzielania pomocy określone zostaną odrębną uchwałą Rady Gminy w Siennicy po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.
  3. Doskonalenie zawodowe nauczycieli.
    - 1) W budżecie Gminy Siennica wyodrębnia się środki finansowe na doskonalenie zawodowe w wysokości 1% planowanych na dany rok wydatków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.
    - 2) Tryb i zasady udzielenia dofinansowania określone zostaną zarządzeniem Wójta po zaopiniowaniu przez związki zawodowe.

## **ROZDZIAŁ VIII**

### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

1. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.
2. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.
3. Regulamin uzgodniono z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Mińsku Mazowieckim.

Przewodniczący Rady Gminy  
**Jacek Zwierz**

